



NÓS APOIAMOS
O PACTO GLOBAL

COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO 2022



UVS ESSENCIS BETIM
UVS ESSENCIS JUIZ DE FORA



Pacto Global
Rede Brasil

ESSENCIS MG SOLUÇÕES AMBIENTAIS S.A
COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO
The Communication On Progress - COP

Período coberto pela Comunicação de Progresso (COP)

De: 22 de Agosto de 2019

A: 13 de maio de 2022



Sumário

DECLARAÇÃO	2
Director's Statement	2
METODOLOGIA	3
PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS	4
Implementação	4
Avaliação, Política e Metas	4
Medição de resultados	5
PRINCÍPIOS DO TRABALHO	6
Implementação	6
Avaliação, Política e Metas	6
Medição de resultados	7
PRINCÍPIOS AMBIENTAIS	8
Implementação	8
Avaliação, Política e Metas	8
Medição de resultados	9
PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO	10
Implementação	10
Avaliação, Política e Metas	10
Medição de resultados	10



DECLARAÇÃO Director's Statement

Betim, 1º de maio de 2022.

Caro Sr. Secretário Geral,

Continuamos comprometidos com o Pacto Global da ONU. Por isso, tenho a satisfação de confirmar que a Essencis MG Soluções Ambientais SA apoia e está aperfeiçoando mecanismos para a promoção dos dez princípios do tratado sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Com esta comunicação, expressamos nossa intenção de manter, reforçar e empoderar estes princípios, integrando-os definitivamente à nossa cultura corporativa. Assim, reiteramos por meio desta declaração que estamos empenhados em tornar o Pacto Global e seus princípios parte da estratégia e das operações cotidianas de nossa empresa e em nos envolvermos em projetos cooperativos que promovam os objetivos mais amplos de desenvolvimento das Nações Unidas, em particular, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. Assim, a Essencis MG Soluções Ambientais SA confirma sua permanência e o compromisso feito na declaração de adesão ao Pacto, publicizando neste documento sua disposição em continuar alinhada aos princípios do Pacto Global.

Reconhecemos que um requisito fundamental para a participação no Pacto é o envio anual de uma Comunicação de Progresso (COP), descrevendo os esforços de nossa empresa na implementação dos dez princípios, bem como nosso apoio à(s) plataforma(s) especializada(s) do Pacto Global na(s) qual/quais nossa empresa venha se juntar em uma data futura. Apoiamos a responsabilidade pública e a transparência e, portanto, nos comprometemos em continuar enviando um relatório sobre os progressos dentro de um ano após a adesão ao Pacto Global e anualmente a partir de então, de acordo com a política estabelecida pela ONU, que inclui declaração assinada pelo diretor executivo, expressando o apoio contínuo ao Pacto Global e renovando nosso compromisso contínuo com a iniciativa e seus princípios. Assim, este documento é separado da nossa carta de compromisso inicial para aderir ao Pacto Global, mas o complementa e reitera.

Além disso, aqui, além de reiterar por meio desta declaração nosso comprometimento, submetemos uma descrição das ações práticas, isto é, a divulgação de políticas, procedimentos e atividades relevantes) que a empresa realizou (ou pretende realizar) para implementar os princípios do Pacto Global em cada uma das quatro áreas temáticas (direitos humanos, trabalho, meio ambiente, combate à corrupção) e uma medição dos resultados (isto é, o grau em que as metas/indicadores de desempenho foram cumpridos, ou outras medições qualitativas ou quantitativas dos resultados).

Atenciosamente,


Sílvio César Costa Júnior
Diretor Executivo



METODOLOGIA

Este relatório apresenta os resultados e perspectivas da Essencis MG na promoção dos objetivos alinhados aos princípios do Pacto Global. Para sua construção houve a compilação de informações encaminhadas por diferentes áreas da empresa, responsáveis pela execução das políticas e ações articuladas ao Pacto. Ainda, supervisionando os esforços voltados para iniciativa, contou com a colaboração da Comissão de Integridade e Sustentabilidade da Essencis MG.

Subscrevem este relatório

Dâmaris Guerra Vieira Santos

Graduada em Engenharia Ambiental e Sanitária, está cursando Pós-Graduação em Gestão e Licenciamento Ambiental. Atua como Analista de Qualidade e Meio Ambiente na Essencis MG e é a líder da Comissão de Integridade e Sustentabilidade.

Edilliene Samara Coimbra Vital

Graduada em Engenharia Ambiental, é Mestranda em Sustentabilidade e Tecnologia Ambiental. Atua como Supervisora de Sustentabilidade na Essencis MG e integra a Comissão de Integridade e Sustentabilidade.

Frederico Mendes de Carvalho

Graduado em Administração, é Especialista em Formulação e Monitoramento de Projetos Sociais, é Mestre em Estado, Governo e Políticas Públicas e Doutorando em Comunicação. Atua como Analista de Comunicação e Responsabilidade Socioambiental na Essencis MG; Lidera o Comitê Ubuntu e é integrante da Comissão de Integridade e Sustentabilidade.

Lucélia Alves de Lima

Graduada em Gestão de Recursos Humanos, é analista de Desenvolvimento Humano e Organizacional na Essencis MG e integrante da Comissão de Integridade e Sustentabilidade.

Wandson dos Santos Barros Borges

Graduado no Curso Superior em Tecnologia de Gestão Ambiental, é Pós-Graduando em Engenharia Sanitária. Atua na Essencis MG como Analista Ambiental e é integrante da Comissão de Integridade e Sustentabilidade.



PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

Implementação

- Formação e treinamento em Direitos Humanos.
- Atribuição de responsabilidades para a proteção dos Direitos Humanos na sua empresa vinculada à Comissão de Integridade e Sustentabilidade.
- Comitê para equidade racial.
- Reforço positivo de condutas de valorização de direitos humanos.
- Integração do respeito aos direitos humanos como conduta corporativa.
- Condutas contrárias podem ser denunciadas nos canais de denúncia.
- Programas, projetos e ações de RS com foco nos ODSs.

Avaliação, Política e Metas

A Essencis MG não compactua com violações de direitos humanos e se compromete a promover e combater condutas contrárias a este princípio. Esta questão é preconizada nos documentos de *compliance*, especialmente o código de conduta, disponível em essencismg.com.br. Dentres as principais ações para governança deste princípio estão:

- Presença marcante e atuante da Comissão de Integridade e Sustentabilidade. A comissão, integrada por funcionários da empresa, é investida de autoridade para avaliar e sugerir melhorias no campo dos direitos humanos, bem como de aperfeiçoar mecanismos internos que aprimorem a governança destes direitos.
- Realização de due diligences e obrigatoriedade de aplicação do código de conduta da empresa a diversas categorias de stakeholders (beneficiários de doações e patrocínios, empresas terceirizadas e determinadas categorias de fornecedores).
- Formação em direitos Humanos periodicamente são trazidos temas articulados a esses direitos para buscar formar uma consciência que respeite a diversidade e individualidade.
- A Essencis MG posiciona-se radialmente contra violações de direitos humanos e se comprometeu declarando, adicionalmente, no seu código de conduta, que assegurará um ambiente em que todos os seus colaboradores, incluindo terceiros, sejam tratados com respeito e cortesia, aceitando a diversidade e **combatendo** todas as formas de preconceito, tais como, condutas que causem constrangimento ou intimidação, como ameaça, chantagem, falso testemunho, assédio moral, assédio sexual, insultos, exposição ao ridículo, ofensas ou insinuações, discriminação, seja por raça, nacionalidade, sexo, orientação sexual, idade, religião, posição social, opinião, convicção política, função, ou qualquer outro fator de diferenciação individual.



- A Essencis MG avança no aprimoramento de mecanismos vinculados a direitos humanos e por isso constituiu o Comitê Ubuntu, grupo responsável por analisar e propor políticas afirmativas voltadas para a promoção da equidade racial na empresa. Em 2021 este grupo se destacou e se tornou referência, sendo premiado pela Prefeitura de Betim como a iniciativa de equidade racial mais relevante do mundo corporativo no município.
- A empresa tem uma forte atuação na inclusão de mulheres. Atualmente, mulheres representam 46% das contratações em 2021, totalizando 31% do corpo de colaboradores e ocupam 44% dos cargos de liderança.

Medição de resultados

- A empresa tem um *dashboard* no qual analisa indicadores de pessoas (gênero e cor) para avaliar a diversidade.
- Avalia denúncias contra direitos humanos e não possui no período analisado nenhuma ocorrência registrada.



PRINCÍPIOS DO TRABALHO

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil;

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

Implementação

Através de convenções coletivas de trabalho temos estabelecida a jornada de trabalho semanal, remuneração adequada de horas extras e compensações de jornada excedente, além do contrato de trabalho que estabelece jornadas e demais direitos conforme legislação vigente. Vale ressaltar que a Essencis MG possui implementado o programa de integridade sustentável e segue rigorosamente toda legislação trabalhista, além de estimular sua cadeia de fornecedores a seguirem as mesmas práticas.

A Essencis MG repudia toda forma de exploração de trabalho infantil. Para apoiar os jovens no desenvolvimento de suas carreiras possuímos o programa de Aprendizagem, fiscalizado periodicamente pelo Ministério da Economia, no qual contratamos Jovens Aprendizes que possuem acesso a cursos de capacitação oferecidos por instituições credenciadas, e tem a oportunidade de exercer a prática profissional sendo monitorados e orientados para uma base sólida de aprendizado.

Como princípio de gestão realizamos processos seletivos isentos de qualquer ato de discriminação ou favorecimento. Somos uma empresa que apoia e respeita a diversidade e prezamos pela inclusão das pessoas. Após contratação, os funcionários possuem igual direito a oportunidades e as faixas salariais não fazem distinção por gênero ou qualquer outro fator discriminatório.

A Essencis MG cumpre integralmente as legislações vigentes, atendendo as cotas legais como de jovem aprendiz e de pessoa com deficiência – PCD. Durante o processo de integração orientamos os funcionários sobre seus direitos e deveres, além de treiná-los sobre o tema “responsabilidade civil e criminal”, quando os orientamos sobre a responsabilidade de seus atos. Além disso, a empresa está fortemente engajada em processos de inclusão para além das metas estabelecidas na legislação, e lançou em 2021, um programa de formação, capacitação e conscientização sobre PCDs, o Essencis Mais Inclusiva.

Avaliação, Política e Metas

A Essencis MG adota como medida de garantia dos direitos no trabalho o atendimento integral aos requisitos constantes nas convenções coletivas de trabalho, além do cumprimento de demais obrigações trabalhistas conforme legislação vigente, além de procedimentos internos que apoiam no monitoramento do cumprimento de todos estes requisitos.



Medição de resultados

Trabalhamos com programas que nos possibilitam avaliar o desempenho e dar aos funcionários igualdade de oportunidades. Através do programa MOVE – Movimentação Organizacional de Valorização e Excelência, temos como premissa a cultura do reconhecimento, sucessão e valorização do capital humano, por meio de promoção ou transferência entre áreas ou empresas do grupo, garantindo transparência nos processos seletivos. Contamos com plano anual de desenvolvimento onde os líderes, em conjunto com a área de desenvolvimento humano organizacional, levantam ações para melhorar a performance das equipes, consequentemente impulsionando o desenvolvimento contínuo da organização. Temos também pesquisa de clima e encontros mensais programados com o diretor executivo, denominado “Café com Prosa”, onde os colaboradores tem a oportunidade de falarem abertamente apontando possibilidades de melhorias que podem ser implementadas e avaliam ações que já foram realizadas.



PRINCÍPIOS AMBIENTAIS

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agridem o meio ambiente.

Implementação

- Programa de Educação Ambiental voltado para funcionários e público externo com temas que abordam aspectos e impactos ambientais potenciais das atividades realizadas pela empresa. Dentre o público externo, estão considerados (comunidade circunvizinha, clientes, alunos de escolas e faculdades, entidades locais, dentre outros;
- Grupos de Trabalho (GT 's) de inovação que, dentre os objetivos, prevê a realização de projetos de melhoria de eficiência, redução de custos, e consumo de recursos naturais. Dentre os projetos discutidos pelo GT, estão considerados o de Energia Fotovoltaica, Reuso do Biogás gerado pelos Aterros, Reuso de água tratada pela ETE própria, dentre outros;
- Portfólio multi tecnológico que visa a valorização de resíduos. Dentre as tecnologias em operação, destacam-se: i) UVE (Unidade de Valorização Energética), responsável por transformar resíduos sólidos em combustível alternativo para indústrias de cimento; ii) Logística Reversa de Eletroeletrônicos, responsável por recuperar metais preciosos a partir da reciclagem de eletroeletrônicos; iii) Estação de Tratamento de Efluentes, responsável por tratar efluentes atendendo padrões que permitam o seu reuso como água tratada.
- Programa de Homologação e Gestão de Fornecedores e Parceiros de Negócio, visando integrar estes aos princípios e compromissos assumidos pela Essencis MG.
- Certificação NBR ISO 14001 – Sistema de Gestão Ambiental, estabelecendo objetivos e metas para a preservação ambiental e prevenção de impactos ambientais provenientes das operações realizadas pela Essencis MG;
- Programa de Segurança Ambiental (ASA's Essencis MG), voltado para a identificação de aspectos e a prevenção de impactos ambientais. O referido programa define responsabilidades envolvendo desde a Alta Direção até os colaboradores e terceiros.

Avaliação, Política e Metas

A proteção ao meio ambiente é um valor para a Essencis MG, formalmente estabelecido nas políticas e demais documentos que evidenciam este compromisso assumido pela companhia. A Política de Sustentabilidade da Essencis MG, atualmente na sua 16ª revisão, prevê o compromisso, *“Meio Ambiente: atuamos incessantemente na prevenção de potenciais impactos gerados por nossas atividades, produtos e serviços, mitigando eventuais riscos identificados”*.

A UVS Essencis Betim é empresa certificada na norma NBR ISO 14001 – Sistema de Gestão Ambiental desde junho/2006, conforme certificado BR17/9873.10, emitido em 24 de abril de 2021 e válido até 24 de abril de 2024. De maneira similar, a UVS Essencis Juiz de Fora



detém certificação na norma NBR ISO 14001 – Sistema de Gestão Ambiental desde dezembro/2017, conforme certificado BR17/10017, válido até 19 de dezembro de 2023.

O compromisso com a preservação do meio ambiente e uso racional e consciente dos recursos naturais também está formalizado no Código de Conduta, documento maior que rege e orienta a conduta da Essencis MG, de seus colaboradores e fornecedores.

Item 8.3.3 (Código de Conduta) - Assumir sua responsabilidade perante as comunidades em que atua e considera essencial na sua atuação o respeito a todas as leis e regulamentos referentes ao meio ambiente, a saúde e a segurança. Com isso, a Essencis MG assume o compromisso de cumprir a legislação ambiental e as políticas internas de QSMS – Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde, bem como, empenhar-se na preservação do meio ambiente e uso racional e consciente dos recursos naturais.”

Item 8.10 (Código de Conduta). 8.10.1- Pautar todas as atividades em estrita obediência à legislação e às normas ambientais, buscando a otimização no uso de recursos naturais, o desenvolvimento sustentável, a preservação da natureza e a biodiversidade. 8.10.2 - Conduzir todas as atividades e projetos com o máximo respeito à preservação e à conservação do meio ambiente, seja no manuseio, armazenamento ou no descarte correto de todos os seus resíduos e rejeitos, e, ainda, no atendimento às licenças ambientais que se aplicam às operações do Grupo Solví. Lembre-se de que a proteção ao meio ambiente também é realizada nas práticas cotidianas, como no descarte correto dos resíduos domésticos e nos cuidados com o meio ambiente de trabalho.

8.10.3 - Comunicar eventuais danos ambientais decorrentes de situações de emergência às entidades competentes, aos clientes e demais partes interessadas.

Medição de resultados

Environmental, Social and Corporate Governance (ESG) subdivididos em 9 pilares: água, biodiversidade, energia, biogás, poluição do ar, resíduos, social, governança e econômico;

- Resultados de inspeções e auditorias ambientais (ASA's Essencis MG).



PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno

Implementação

A Essencis MG é certificada na ISO 37001 e conta com um Sistema de Gestão Antissuborno. Para implementação deste sistema e da Política Anticorrupção foram realizados treinamentos com os colaboradores, que são amplamente divulgados nos canais de comunicação da empresa, incluindo, mas não se limitando, a grupos de WhatsApp, folders, banners e site. Ainda, foi estabelecido um representante local responsável pelo *Compliance* Antissuborno, com acesso direto ao Conselho de Administração da companhia, a quem é atribuída a função de supervisionar a concepção e implementação pela organização do Sistema de Gestão Antissuborno.

Avaliação, Política e Metas

Para evidenciar a relevância da postura anti corrupção da empresa, foram criadas a Política Antissuborno; os Objetivos e Metas e Programa de Gestão; a matriz de risco Antissuborno por departamento; o Procedimento para Atendimento a Fiscalizações; a observância de cláusulas contratuais que abordam a obrigatoriedade de cumprimento de normas anticorrupção e antissuborno;

Medição de resultados

Anualmente é realizada auditoria interna para verificação dos processos antissuborno, bem como auditoria externa com órgão certificador independente. Semestralmente é realizada análise crítica da alta Direção, oportunidade em que são apresentados medições e resultados do Sistema de Gestão Antissuborno.



CONSIDERAÇÕES FINAIS

Desde sua criação, a Essencis MG vem buscando ser uma empresa que respeita os princípios do Pacto, ainda que não assinalasse o tratado. Desta forma, para nós, aderir a este compromisso significa muito porque ele nos lembra todos os dias nosso principal objetivo: trabalhar pela vida.

O respeito às pessoas e à sua individualidade é a base da nossa conduta. Desta forma, consideramos e respeitamos a diversidade sociocultural, performances sociais e a diferença como potências da nossa cultura corporativa. Somos uma empresa que compreende que nossos colaboradores são nosso principal patrimônio e que as pessoas são nossa verdadeira riqueza. Assim, respeitá-las em todas as dimensões da vida é muito importante.

A Essencis MG está altamente comprometida com o desenvolvimento sustentável, a promoção da cidadania e combate à fome, miséria, racismo e preconceitos. Somos uma organização comprometida com a defesa e proteção do meio ambiente, que além de seguir todas as regras legais, estimula o desenvolvimento de práticas de mercado que respeitem o planeta.

Desta forma, enxergamos o Pacto Global como uma oportunidade de reafirmar e de refletir sobre nossas condutas corporativas, empoderando os temas que ele traz e aperfeiçoando nossa estrutura organizacional para tornar-nos, cada dia mais, uma empresa inclusiva, diversa e humana.

Reiteramos, ainda, nosso compromisso com a adoção de medidas e estratégias balizadas por mecanismos ESG, onde percebemos uma grande oportunidade de transformação dos nossos processos para contribuir, ainda mais, com o futuro do planeta.

